

BULLETIN



Leden 2026

KŠD ECONOMIC a.s.
Zapsaná v Obchodním rejstříku vedeném
Městským soudem v Praze oddíl B, vložka 12296,
IČ: 279 52 266
E-mail: info@ksd.cz

Obsah

1	Cestovní náhrady pro rok 2026	2
1.	Stravné pro tuzemské pracovní cesty v roce 2026	2
1.1	Náhrady za 1 km jízdy a průměrná cena pohonných hmot v roce 2026	3
1.2	Náhrada za spotřebované PHM v roce 2026	3
1.3	Stravné pro zahraniční pracovní cesty v roce 2026	3
2	Paušál za „home-office“ pro rok 2026	3
3	Jednotný kurz za rok 2025	4
4	Evidence zaměstnaneckých benefitů s limitovaným osvobozením	4
5	Klíčové parametry pro mzdy pro rok 2026	4
6	Digitalizace ve mzdové administrativě od roku 2026	5
7	Novela zákoníku práce (FLEXIBILIZACE)	5
8	Pracovně-lékařská péče - změny	5

1 Cestovní náhrady pro rok 2026

Ministerstvo práce a sociálních věcí zveřejnilo dne 22.12.2025 ve Sbírce listin Vyhlášku č. 573/2025 Sb., kterou stanoví sazby cestovních náhrad platné pro tuzemské pracovní cesty, základní náhrady za používání motorových vozidel, stravné a průměrnou cenu pohonných hmot na rok 2026. Dále pak Ministerstvo financí vyhlásilo ve Sbírce listin Vyhlášku č. 489/2025 Sb., kterou se stanoví základní sazby zahraničního stravného platné pro rok 2026.

1. Stravné pro tuzemské pracovní cesty v roce 2026

Sazby stravného jsou upraveny Zákoníkem práce a tyto se dále upravují vyhláškami Ministerstva práce a sociálních věcí. Pro rok 2026 byly vyhlášeny vyhláškou č. 573/2025 Sb. následující sazby (více v detailu na tomto odkazu: www.mpsv.cz):

Zaměstnanec zaměstnavatele z podnikatelské sféry bude mít v roce 2026 nárok na stravné nejméně ve výši:

- 155 Kč**, trvá-li pracovní cesta 5–12 hodin,
- 236 Kč**, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- 370 Kč**, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Zákoník práce dále také stanoví sazby platné pro zaměstnavatele, kteří nejsou z podnikatelské sféry. Toto ustanovení je ovšem důležité pro účely daně z příjmů fyzických osob, neboť pouze maximálně náhrady do výše těchto sazeb nebudou předmětem daně z příjmů ze závislé činnosti zaměstnance, kterému jsou náhrady poskytnuty. Pro rok 2026 jsou tyto sazby stanoveny následovně:

- 155 Kč – 185 Kč**, trvá-li pracovní cesta 5–12 hodin,
- 236 Kč – 284 Kč**, trvá-li pracovní cesta déle než 12 hodin, nejdéle však 18 hodin,
- 370 Kč – 442 Kč**, trvá-li pracovní cesta déle než 18 hodin.

Maximální částka stravovacího paušálu (peněžitý příspěvek na stravování) **a stravenky** (kartička, papírové stravenky), který je u zaměstnance osvobozen od daně, činí **129,50 Kč**.

1.1 Náhrady za 1 km jízdy a průměrná cena pohonných hmot v roce 2026

Pokud zaměstnanec na základě dohody se zaměstnavatelem použije při pracovní cestě jiné silniční motorové vozidlo, než je vozidlo zaměstnavatele, např. své vlastní, pak má zaměstnanec nárok za každý kilometr jízdy na tzv. základní náhradu a náhradu za spotřebované pohonné hmoty.

Základní náhrada za 1 km jízdy se pro rok 2026 stanoví následovně:

- a) **1,60 Kč** u jednostopých vozidel a tříkolek,
- b) **5,90 Kč** u osobních silničních motorových vozidel.

U nákladních automobilů zaměstnavatel poskytne zaměstnanci sazbu základní náhrady nejméně ve dvojnásobné výši, než je stanovena pro osobní automobily.

1.2 Náhrada za spotřebované PHM v roce 2026

Zaměstnanci na pracovní cestě také náleží náhrada za spotřebované pohonné hmoty vypočtené z ceny PHM uvedené na dokladu o nákupu PHM a spotřeby vozidla. Pokud zaměstnanec nedoloží cenu PHM, určí se náhrada podle vyhlášky pro rok 2026 následovně:

- a) **34,70 Kč** / 1 litr – benzín 95 oktanů
- b) **39,00 Kč** / 1 litr – benzín 98 oktanů
- c) **34,10 Kč** / 1 litr – motorová nafta
- d) **7,20 Kč** / 1 kilowatthodinu elektřiny

1.3 Stravné pro zahraniční pracovní cesty v roce 2026

Pro Vaši informaci níže uvádíme základní sazby zahraničního stravného platné v nejnavštěvovanějších státech pro rok 2026. Doplnujeme, že oproti roku 2025 se z níže uvedených zemí změnily sazby základních náhrad zahraničního stravného pro Německo, Slovensko a USA. Nicméně sazby náhrad zahraničního stravného se pro rok 2026 změnily celkem v 18 zemích světa.

ZEMĚ	2026	ZEMĚ	2026	ZEMĚ	2026
Belgie	50,00 €	Kypr	45,00 €	Slovensko	40,00 €
Dánsko	65,00 €	Maďarsko	50,00 €	Španělsko	50,00 €
Finsko	65,00 €	Německo	50,00 €	Švédsko	65,00 €
Francie	50,00 €	Nizozemsko	50,00 €	Švýcarsko	75,00 fr.
Chorvatsko	50,00 €	Polsko	50,00 €	USA	70,00 \$
Irsko	55,00 €	Rakousko	45,00 €	Velká Británie	45,00 £
Itálie	55,00 €	Rusko	45,00 €		

Sazby základních náhrad zahraničního stravného pro všechny státy jsou uvedené ve Vyhlášce č. 489/2025 Sb. na stránkách www.mfcr.cz.

2 Paušál za „home-office“ pro rok 2026

Ministerstvo práce a sociálních věcí zveřejnilo dne 18.12.2025 ve Sbírce listin Vyhlášku č. 572/2025 Sb. – viz www.mpsv.cz, kterou stanoví paušální částku náhrady při práci na dálku pro rok 2026, a to **ve výši 4,70 Kč za každou započatou hodinu práce.**

3 Jednotný kurz za rok 2025

Ministerstvo financí dne **14.1.2026** zveřejnilo ve Finančním zpravodaji č. 02/2026 Pokyn **GFŘ-D-75** (viz www.mfcr.cz) jednotný kurz za zdaňovací období 2025, který použijí poplatníci daně, kteří nevedou účetnictví. Ze základních měn byl vyhlášený následující jednotný kurz za rok 2025:

1 EUR = 24,66 Kč

1 USD = 21,84 Kč

4 Evidence zaměstnaneckých benefitů s limitovaným osvobozením

Pro rok **2026 se zvyšují** daňové limity pro zaměstnanecké benefity:

Pro **penzijní a životní pojištění** limit zůstává na 50 000 Kč ročně.

Benefity definované § 6 odst. 9 písm. d) ZDP bod 1, tedy „zdravotní“ benefity (např. pořízení zboží nebo služeb zdravotního, léčebného, hygienického a obdobného charakteru od zdravotnických zařízení, nebo pořízení zdravotnických prostředků na lékařský předpis, např. brýle, rehabilitace, stomatologie, aj.) jsou od 1.1.2026 **osvobozeny od daně z příjmů** fyzických osob do souhrnného limitu ve výši **průměrné mzdy**, kdy pro rok 2026 je tento limit pro osvobození stanoven ve výši **48 967,00 Kč** (vychází se ze zákona upravujícího pojistné na sociální zabezpečení a nařízení vlády č. 286/2023 Sb.)

Ostatní benefity „volnočasové“, definované v § 6 odst. 9 písm. d) ZDP bod 2, tedy např. výdaje na sport, kulturu, využití zdravotnických či vzdělávacích zařízení, rekreaci nebo zájezd, poskytnutí knih nebo zdravotnického zboží od jiných než registrovaných poskytovatelů či zdravotnických zařízení jsou od 1.1.2026 **osvobozeny od daně z příjmů** fyzických osob do souhrnného limitu ve výši **poloviny průměrné mzdy**. Pro rok 2026 je tento limit pro osvobození stanoven ve výši **24 483,50 Kč**.

Veškeré poskytnuté nepeněžní zaměstnanecké benefity nad uvedený souhrnný limit podléhají dani z příjmů fyzických osob a zdravotnímu a sociálnímu pojištění. Z tohoto důvodu je **povinnost zaměstnavatele vést úplnou a průkaznou evidenci poskytnutých nepeněžních benefitů jednotlivým zaměstnancům** v návaznosti na sledování hranice pro osvobození dle tohoto ustanovení.

Tuto povinnost má zaměstnavatel a doporučuje se, aby tuto evidenci přenesl i do mzdového listu každého zaměstnance, a to prostřednictvím mzdové účtárny, resp. zpracovatele mezd.

5 Klíčové parametry pro mzdy pro rok 2026

Od 1.1.2026 jsou stanoveny níže uvedené částky, od kterých se odvíjí další uplatnění osvobození či limity pro zdanění – viz níže:

- Minimální mzda: 22 400 Kč/měsíc (134,40 Kč/hod)
- Průměrná mzda (důležité zejména pro účely pojištění): 48 967 Kč
- Maximální vyměřovací základ pro sociální pojištění: 2 350 416 Kč
- Hranice pro zdanění příjmů vyšší sazbou daně (23%): 146 901 Kč/měsíc (1 762 812 Kč/rok)
- Limit pro účast na pojištění u DPP: 12 000 Kč / měsíc
- Limit DPČ stejný: 4500 Kč

6 Digitalizace ve mzdové administrativě od roku 2026

Již jsme Vás informovali, že od dubna 2026, resp. od výplaty za duben 2026 bude povinnost zpracovat a odeslat **jednotné měsíční hlášení (JMHZ)**.

Od dubna 2026 bude také povinnost podávat České správně sociálního zabezpečení povinná hlášení nástupů/výstupů **výhradně elektronicky** přes portál ČSSZ.

Stejně tak vzniká nová povinnost ohlašování pracovních úrazů, opět výhradně elektronicky, a to prostřednictvím portálu Státního úřadu inspekce práce.

7 Novela zákoníku práce (FLEXIBILIZACE)

Připomínáme, že od 1.6.2025 vstoupila v platnost novela zákoníku práce č. 120/2025 Sb., která přinesla zásadní změny zejména v těchto oblastech:

- Výpovědní doba běží ode dne jejího doručení; nikoli až od následujícího měsíce.
- Zkušební dobu je možné prodloužit až na 4 měsíce, u vedoucích pracovníků až na 8 měsíců.
- Práce 14letých je povolena o letních prázdninách, avšak pouze lehké práce a max. 35 hodin za týden.

8 Pracovně-lékařská péče - změny

Od 1.1.2026 vyhláška č. 449/2025 mění vyhlášku č. 79/2013 o provedení ustanovení zákona č. 373/2011 Sb., zákona o specifických zdravotních službách, a to zejména v následujících povinnostech:

- nově musí všichni uchazeči ze zemí s výskytem tuberkulózy nad 40 případů na 100 000 obyvatel absolvovat vstupní lékařskou prohlídku s rentgenem plic bez ohledu na kategorii práce. Toto se v současné době týká i Ukrajiny.
- Práce zařazené do kat. 2 pro lokální svalovou zátěž se nově řadí do ktg.2 rizikové – tj. zaměstnanci musí opět absolvovat periodické prohlídky a vstupní prohlídku musí absolvovat i brigádníci.

Kontaktní údaje:

Daně:

Jitka Bulíčková

Mzdy:

Marie Horová

Účetnictví:

Jana Oktábcová
Kateřina Štefanová

Upozornění: Informace obsažené v Bulletinu mají obecný charakter a neposkytují detailní rozbor uvedených témat. Čtenáři by před uskutečněním jakýchkoli kroků v návaznosti na informace zde uvedené měli tyto své kroky konzultovat. Jakékoli nároky na odškodnění za kroky podniknuté ve vztahu k Bulletinu nebudou akceptovány.